

JAARWERKPLAN 2022

Stichting Belangenbehartiging voor Ouderen in Liempde

Inleiding

In het kader van onze jaarlijkse subsidieaanvraag bieden wij, bestuur van Stichting Belangenbehartiging voor Ouderen in Liempde (BOL), aan het College van Burgemeesters en Wethouders van de gemeente Boxtel, dit Jaarwerkplan 2022 aan.

Stichting BOL is een vrijwilligers-welzijnsorganisatie voor ouderen die in een toekomstbestendig en open, eigentijds dienstencentrum ontmoetings- en/of informatieve activiteiten voor de huidige en toekomstige generatie 55+ faciliteert, soms organiseert en onder bepaalde omstandigheden blijvend financiert. De achterliggende doelstelling hierbij is het bevorderen van zelfredzaamheid:

- door voorkoming van vereenzaming en afglijden naar zorgbehoeften [ontmoetingsactiviteiten] en
- door informeren over en gebruik leren maken van nieuwe ontwikkelingen [bij de tijd blijven].

Vele vrijwilligers zijn actief bij het exploiteren van de Kloosterhof. In bijlage 1 gaan wij verder in op deze betrokkenheid.

Wij hebben kennisgenomen van de subsidiebrief van de gemeente Boxtel van 3 november 2020 waarin een subsidiebedrag van € 44.996,00 is toegekend voor het jaar 2021 en waarin ook staat aangegeven dat onze stichting valt onder C. organisaties op sociaal en cultureel gebied. Eerder hebben wij kennisgenomen van de subsidie-bezuiniging van 10% die onze stichting in 2021 en naar wij aannemen ook in 2022 ondergaat.

De opzet van dit Jaarwerkplan is als volgt.

Na de Inleiding presenteren wij een korte terugblik op de eerste 5 maanden van 2021, de plannen voor 2022 en de samenwerking hierin met andere organisaties. Ook is een financiële paragraaf opgenomen. Daarnaast gaan we in de bijlage in op de taken van beheerder, de vrijwilliger binnen onze stichting en de bezoekersaantallen de eerste maanden van 2021.

Separaat worden u de door het bestuur vastgestelde begroting 2022 aangeboden. Met de door de Gemeente Boxtel gekozen datum, 1 juni, voor het indienen van een jaarplan en begroting voor het volgende jaar wordt Stichting BOL wel voor een dilemma geplaatst, omdat wij normaliter eerst in november van het lopende jaar een planning maken voor het jaar daaropvolgend. Nu hebben wij als bestuur naar beste eer en geweten, tussentijds, een plan en budget opgesteld wat hierbij wordt gepresenteerd.

Korte terugblik op de eerste 5 maanden van 2021

De wereldwijde Covid 19 pandemie heeft natuurlijk ook bij dienstencentrum de Kloosterhof een grote rol gespeeld. In 2020 zijn we veel maanden gesloten geweest voor bezoekers en konden er dus geen activiteiten plaatsvinden. En dat in een jaar waarin we ons 25 jarig bestaan wilden vieren. In het jaar 2021 is hierin (nog) geen verandering gekomen, de eerste 5 maanden van dit jaar hebben er nauwelijks activiteiten plaatsgevonden, wat natuurlijk een zware wissel trekt op de financiële positie van Stg. BOL. Met de extra Covid 19 bijdrage van € 5.000,-, welke we hebben ontvangen van de gemeente draaien we op dit moment ongeveer break even. Als de overheid de regels van de pandemie nog voor een langere tijd handhaaft en niet tot grote versoepeling kan overgaan dan komen

wij als Stichting stevig is de rode cijfers terecht. We hebben echter hoop dat we vanaf juli weer richting “normaal” kunnen gaan, met als verwacht resultaat dat we net het hoofd boven water kunnen houden. Voor nu zijn alle activiteiten, zoals o.a. het koffie-uurtje, de maaltijdvoorziening, het biljarten, filmavond, schilderen en gym/yoga, volledig tot stilstand gekomen.

De Zonnebloem, KBO en het vrouwencontact hebben weinig tot geen activiteiten kunnen laten doorgaan i.v.m. de Covid 19 pandemie.

Bezoekersaantallen:

Voor wat betreft de bezoekers blijft de teller tot en met heden (medio mei 2021) op een schamele 100 bezoekers staan, waarvan het merendeel ook nog vrijwilligers en bestuursleden zijn van Stg. BOL. Dit aantal is beduidend lager dan de vergelijkbare periode 2020.

Accommodatie:

In 2020 is in samenwerking met de verhuurder (woonstichting Joost) gewerkt aan een plan voor vervanging van de cv- en warmwaterinstallatie. Gezien de bestaande isolatiewaarde van het gebouw wordt waarschijnlijk nog gekozen voor een nieuwe gasgestookte cv-installatie. De gasgestookte warmwaterinstallatie wordt wel vervangen door een elektrische installatie. In 2021 is inmiddels een (groot) deel van deze plannen gerealiseerd.

Het project Kloosterhof/kloostertuin:

We zijn in 2020 een groot nieuw project gestart, in goede samenwerking met onze directe burens en de gemeente Boxtel, i.c. Hans Mols, de wijkmakelaar. Dit project continueert zich in 2021 en naar we hopen kunnen we in het najaar van dit jaar aan de slag. Het moge duidelijk zijn dat gezien de omvang van dit project een groot deel van de aandacht van (het bestuur van) Stichting BOL ook hier naar toe gaat.

Tussen de kerk en het voormalige klooster van Liempde bevindt zich de ingang naar het gemeenschapshuis voor ouderen 'De Kloosterhof' en biedt tevens de toegang tot de voormalige, nu verwaarloosde, kloostertuin. In de pastorietaan aan de andere zijde van de kerk zijn woningen gerealiseerd. Door het wegvallen van het stukje groen bij de kerk wordt de kloostertuin extra belangrijk voor de oudere omwonenden en waarborgen van de biodiversiteit.

Aan de kloostertuin grenst ook de Vlaswiek en een aantal seniorenwoningen. De Vlaswiek is een kleinschalig verpleeghuis voor 32 mensen met dementie. De tuin van de Vlaswiek is erg klein en een uitbreiding daarvan naar de kloostertuin is wenselijk. Zeker nu de Wet Zorg en Dwang is ingegaan en mensen niet onnodig opgesloten mogen worden. Dit betekent dat een deel van de bewoners van de Vlaswiek de kloostertuin zelfstandig mag bezoeken, al dan niet met een GPS-systeem. Voorwaarde is wel dat de tuin veilig, goed toegankelijk en dementievriendelijk is ingericht. De ervaring leert dat in tijden van Corona een goede buitenruimte de redding voor de bewoners van een verpleeghuis kan betekenen. Daar kunnen bewoners, indien de huiskamers en het restaurant gesloten zijn, toch anderen op gepaste afstand ontmoeten en genieten van de natuur en is men niet veroordeeld tot een verblijf op hun kamer.

Knelpunten

Op dit moment zijn De Kloosterhof en de kloostertuin vanuit de Dorpsstraat voor buitenstaanders moeilijk te vinden vanwege de hoge hagen en omdat het in een donker hoekje verscholen ligt. Ouderen die de weg wel weten voelen zich onbehaaglijk om 's avonds het donkere pad in te gaan. De kloostertuin is door de te smalle, donkere toegang en het achterstallig onderhoud van bomen, planten en paden niet uitnodigend en is slecht toegankelijk voor mensen met rollators en/of rolstoelen of kinderwagens. De kloostertuin wordt daardoor onvoldoende benut door de bewoners van de Vlaswiek, de seniorenwoningen en de Liempdenaren in zijn algemeenheid.

Burgerinitiatief

De Stichting Belangenbehartiging voor Ouderen in Liempde (BOL), verzorgt het beheer van de Kloosterhof en de activiteiten voor de ouderen van Liempde. De stichting heeft het initiatief genomen om met de betrokken eigenaren van het gebied (Parochiebestuur, Woonstichting JOOST, Gemeente Boxtel, Zorggroep Elde Maasduinen) en de belanghebbende (ouderen) organisaties (BOL, KBO, Zonnebloem, Stichting Promotie Projecten in Leefbaar Liempde, cliëntenraad Vlaswiek, werkgroep Dementievriendelijk Boxtel, Natuurwerkgroep Liempde) in gesprek te gaan om de zichtbaarheid en

de bereikbaarheid van het gemeenschapshuis De Kloosterhof en de kloostertuin te verbeteren en de toegankelijkheid van het hele gebied op een niveau te brengen, zodat ook kwetsbare ouderen en mensen met rolstoelen of kinderwagens daar veilig kunnen verkeren. Daarnaast wordt een bloemrijke omgeving gecreëerd en de biodiversiteit vergroot. Er is een groep van ervaren en handige vrijwilligers bereid gevonden het project mede te realiseren. Daarnaast is gerontoloog Diny Stolvoort gevraagd om haar kennis en ervaring die zij heeft opgedaan bij vijf gelijksoortige projecten, in te zetten voor realisatie van het project. De financiële realisatie van dit project gaat buiten de exploitatie van Stichting Bol om en hiervoor worden zelfstandig fondsen geworven.

Ontwikkelingen 2022

Jaarlijks staan wij in de maand november stil bij het te voeren beleid in het nieuwe jaar. Dit vindt plaats aan de hand van een vijftal begrippen, te weten ontmoeting, aandacht, ondersteuning waar nodig, ontwikkeling (educatief en creatief) en perspectief (zelfredzaamheid).

De volgende items nemen we dan ook als uitgangspunt:

- We zijn een stichting; dus zonder leden. Hierin komt geen verandering.
- De statuten beperken geenszins het ontwikkelen en aanbieden van activiteiten door de BOL; uiteraard is wel van belang rekening te houden met het aanbod dat al door andere organisaties wordt aangeboden.
- Het aanbod van activiteiten in de Kloosterhof is gericht op ouderen; dat neemt niet weg dat we open moeten staan voor deelname van ouderen, begeleid door een jongeren (bijvoorbeeld kind, buur, vriend(in)).
- Nagenoeg alle activiteiten zijn gericht op ontmoeting. Onder andere film, maaltijden, livestream uitzending van het Parktheater maar ook bijvoorbeeld kaartmiddagen, biljarten, de creamiddag en de bewegingslessen zijn daarvan voorbeelden.
- Ontwikkeling en zelfredzaamheid (ICT) mag bij het aanbod ook hoog in het vaandel staan.
- In beginsel zijn de aangeboden activiteiten kostendekkend.
Als we daar nauwkeuriger naar kijken zien we dat bij de maaltijden permanente bijdragen vanuit BOL zonder meer nodig zijn. In 2021 gaan we ons nader beraden of we, mede gelet op de 10% subsidiekorting, deze dienst ook in 2022 kunnen blijven bieden.

Initiatieven voor 2022 zijn gericht op:

- PR-initiatieven rondom de naamsbekendheid van de Kloosterhof, dienstencentrum en BOL
In samenwerking met een door de Rabobank beschikbaar gestelde deskundige werkt het voltallige bestuur hieraan. (een publiciteitsplan)
- Het werken met een vernieuwd (kleiner) bestuur en in een nieuwe structuur met commissies. Het is de intentie van het bestuur om met meerdere commissies, bestaande uit deelnemers en gastvrouwen/heren, de activiteiten in de Kloosterhof mede te gaan voorbereiden en ook uitvoeren.
- De realisatie van de Kloostertuin en entree van de Kloosterhof alsook de feestelijke opening ervan. Dit zal met name in Q1 2022 een forse wissel trekken op de inzet van Stichting BOL.
- Na de realisatie van de Kloostertuin willen we ook buitenactiviteiten gaan organiseren. Afhankelijk van ruimte in het financiële budget en de vraag naar specifieke buitenactiviteiten.
- We willen onze filmavonden uitbreiden met (live) streaming vanuit de diverse schouwburgen.
- Het realiseren van de ons opgelegde bezuinigingen van ruim 10%, hiervoor zijn ook in 2021 de eerste stappen al gezet.

Inhoudelijk sluiten wij met ons beleid aan bij de uitgangspunten van de gemeente, te weten:

- Maatschappelijke meerwaarde.
- Burgerkracht: zelfredzaam en zelfwerkzaam.
- Meer ondernemerschap: doelmatig en efficiënt.
- Samenwerken.

Financiën 2022

Zoals al gememoreerd onder het kopje “Korte terugblik op de eerste 5 maanden van 2021” heeft de Covid 19 pandemie voor Stg. BOL ook een forse impact gehad op financieel vlak. Zoals opgemerkt zijn de bezoekersaantallen drastisch ingezakt in vergelijking met voorgaande jaren. Dit heeft een fors negatieve impact op de totale omzet en het resultaat van met name de bar. De substantieel lagere bijdrage van de bar aan het resultaat wordt deels gecompenseerd door het wegvallen van de maaltijdvoorziening (deze activiteit heeft nauwelijks doorgang kunnen vinden), de lagere energiekosten door minder gebruik van de ruimtes, de positieve bijdrage van de zonnepanelen en

lagere kosten voor de vrijwilligers. Verder zijn er wat kleine bezuinigingen doorgevoerd, wordt er nauwelijks gebruik gemaakt van het dienstencentrum en is er een aanvullende Covid 19 subsidie ontvangen van € 5.000,-, waardoor we t/m mei ongeveer op een break even resultaat zijn uitgekomen. De begroting voor 2022 is opgesteld met de aanname dat er weer sprake is van een “relatief normaal” jaar waarbij het dienstencentrum weer open kan en de bezettingsgraad weer op het niveau van 2019 terecht komt. De vaste kosten lopen uiteraard door en worden vanwege de prijsindex ook ieder jaar verhoogd, zoals de huur van het complex en de kosten van de beheerders. In het budget 2022 is er uitgegaan van een verhoging van 2,5% op basis van de prijsindex. In aanvulling op bovenstaande hebben ook onderstaande variabelen invloed op het wel of niet realiseren van de begroting.

- Vanwege zonnepanelen lagere energiekosten en minder teruggave van energiebelasting.
- Het doorvoeren van diverse bezuinigingen zoals, lagere accountants- en administratiekosten door goedkoper boekhoudpakket en geen accountantscontrole meer, aanpassing van het verzekeringspakket en aanpassing van de lopende abonnementen.
- V.w.b. giften en donaties t.b.v. diverse activiteiten is alleen verwachte bijdrage Rabobank begroot.
- De bijdragen van Woonstichting Joost voor het schoonhouden van de openbare ruimtes van het “Klooster-” en het “Witte Schoolgebouw” en de bijdrage in de energierekening verlaagd, vanwege de onzekerheid dat Joost een aanpassing m.b.t. de calculatie van de bijdrage overweegt.
- De verhouding tussen barinkomsten en baruitgaven op ca 80/20 gehouden, dit is in lijn met voorgaande jaren.
- We nemen aan dat de maaltijdvoorziening niet doorgaat, anders krijgen we hieruit fors hogere lasten.

Al deze variabelen bevatten een mate van onzekerheid en kunnen daardoor een fors negatieve impact kunnen hebben op het toch al gecalculeerde exploitatietekort. Mocht het dienstencentrum later open kunnen of mochten de inkomsten van bijv. Woonstichting Joost onverhoopt voor een hoger bedrag worden gekort, dan ontstaat er meteen een groter tekort in de exploitatie. Hierdoor, en vanwege de reeds ingezette verlaging van 10% van de welzijnssubsidie, lopen we dan het risico dat de ouderen in Liempde moeten inleveren op het aanbod van activiteiten en diensten en dat lijkt ons ongewenst.

Beheer

Ten behoeve van het beheer maakt het bestuur van de Stichting Bol vanaf 1 januari 2021 gebruik van 2 beheerders, gedetacheerd via de WSD en 57 vrijwillig(st)ers waarvan:

- 18 actief zijn als gastvrouw of -heer;
- 23 bedienen bij de maaltijdvoorziening;
- 7 actief zijn als gastvrouw én maaltijdvoorziening
- 4 zorgen voor computers en aanverwante techniek etc.;
- 1 adviseur is van het bestuur;
- 6 een bestuursfunctie vervullen.

In bijlage 1 wordt ingegaan op deze functies en de daarbij behorende takenpakketten.

Bestuur

Per 1 januari 2021 is de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter:	Mevr. T.de Man
Secretaris:	Mevr. G. van Haaren
Penningmeester:	Dhr. J van Leeuwen
Bestuurslid (gastvrouw/heer):	Mevr. A. van der Vleuten
Bestuurslid (accommodatie):	Hr. B. van Kemenade
Bestuurslid (ICT):	Hr. J. Steenbeek

Aldus definitief vastgesteld in een ingelaste bestuursvergadering van 25 mei 2021,

Stichting Belangenbehartiging voor Ouderen in Liempde,

Voorzitter,

Secretaris,

T. de Man – Pollmann

G. van Haaren- van Kessel

Bijlage 1: Beheer

Beheerders.

- Voor opvang van de vele bezoekers zorgen de beheerders in samenwerking met een groot aantal gastvrouwen/heren. Gezamenlijk weten zij een uitnodigende sfeer te realiseren en maken zij het mogelijk dat de vele verschillende activiteiten goed harmoniëren.
- De “huismeesterfunctie” voor de 23 aanleunwoningen en de appartementen van de “Witte School” is ook dit jaar weer ingevuld door de beheerders. Dit in goede samenwerking met de eigenaar Woonstichting Joost.
- Bovendien zijn de beheerders eindverantwoordelijk voor de reserveringen van de diverse ruimtes. Bovendien zorgen zij onder verantwoordelijkheid van de penningmeester voor de voorraad en het magazijn en regelen zij de bestellingen voor alle verbruiksmiddelen.
- De beheerders houden het dienstencentrum, openbare ruimtes en containerruimte van de Witte School schoon en onderhouden het plantsoen bij de ingang van de Kloosterhof.
- Omdat een van de beheerders gebruik maakt van een regeling tot minder werken en de WSD er niet in is geslaagd deze uren opnieuw met eigen menskracht in te vullen, hebben we voor een aantal werkzaamheden een schoonmaakbedrijf ingeschakeld.
- Wekelijks heeft het verantwoordelijke bestuurslid overleg met de beheerders. Bij onvoorziene situaties nemen zij contact op met dit bestuurslid of bij diens ontstentenis met een lid van het dagelijks bestuur.
- Vanaf 2017 wordt gewerkt op basis van een overzichtsdokument met daarin alle zaken die te maken hebben met de werkzaamheden van de beheerders.

Vrijwilligers.

Stichting BOL werkt vanaf 1 januari 2021 met in totaal 57 vrijwilligers. Zij zijn als volgt actief

- 18 als gastvrouw of -heer;
- 23 als serveerster bij de maaltijdvoorziening;
- 7 als gastvrouw én maaltijdvoorziening;
- 4 zorgen voor computers en aanverwante techniek;
- 1 als adviseur van het bestuur;
- 6 als bestuurslid.

Gastvrouw/-heer.

- Bij iedere activiteit van Stichting BOL is er minstens één gastvrouw/heer aanwezig. Ook bij activiteiten van anderen (verenigingen, externe gebruikers) is dit de regel; het rooster wordt 4x per jaar digitaal vastgesteld.
- Het merendeel van de gastvrouwen/heren heeft de reanimatiecursus gevolgd en is bekend met het aanwezige AED-apparaat. Jaarlijks wordt de reanimatie-instructie herhaald.
- Alle gastvrouwen/heren krijgen voorlichting m.b.t. brandpreventie. Zo zijn zij bekend met de locatie en het gebruik van brandslang, blusdeken en blusapparaat. Door omstandigheden wordt de cursus eerst in 2020 opnieuw georganiseerd.
- We blijven alert op de vraag naar actuele informatie voor onze vrijwillig(st)er, de cursus “Ken je grenzen”: scheiding zorg –welzijn zou daar een voorbeeld van kunnen zijn.
- Enkele gastvrouwen/heren zijn in het bezit van het diploma “Sociale Hygiëne”.
- Verder hebben inmiddels een aantal vrijwilligers de test voor het schenken van drank met goed gevolg afgelegd.
- Voor hun inzet krijgen alle vrijwilligers op de 1e woensdag van september jaarlijks een uitstapje aangeboden. De dag wordt afgesloten met een gezamenlijk diner.
- Ieder jaar is er een eindejaar bijeenkomst. Dan worden jubilarissen in de bloemetjes gezet en wordt er van eventueel vertrekkende vrijwilligers afscheid genomen inclusief een kleine attentie. Bovendien krijgt elke vrijwilliger een kerst attentie.
- Ook blijft aandacht voor werven van nieuwe vrijwilligers van belang. We willen tegemoetkomen aan en moeten rekening houden met het feit dat de pensioenleeftijd naar 67 jaar is gegaan en dat dit gevolgen heeft voor een verminderende inzetbaarheid van de gastvrouwen/heren. Het is dus belangrijk om actief naar vrijwilligers te zoeken die naast het werk aanvullend vrijwilligerswerk willen aanpakken zodat we ook jongeren blijven aantrekken voor deze inzet. Een aandachtspunt bij de PR.